



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale

DECRETO N. 050 DEL 26 APR. 2021

OGGETTO: Disposizioni per l'anno 2020 in materia di personale del SSR – Revisione obiettivi di costo anno 2020

NOTE PER LA TRASPARENZA:

Con il presente provvedimento si intende procedere alla revisione degli obiettivi di costo in materia di personale delle Aziende Sanitarie della Regione del Veneto e di Azienda Zero per l'anno 2020.

IL DIRETTORE GENERALE

AREA SANITÀ E SOCIALE

PREMESSO che la normativa nazionale, posta a presidio e garanzia del mantenimento dell'equilibrio del SSR (articolo 1, commi 173 e seguenti della L. 311/2004, Intesa Stato-Regioni 23 marzo 2005, Patto per la Salute del 28 settembre 2006 e Intesa Stato-Regioni del 3 dicembre 2009), prevede che la Regione debba assicurare l'equilibrio economico-finanziario del Servizio Sanitario regionale nel suo complesso;

CONSIDERATO che, secondo quanto previsto dal decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 convertito con la legge di conversione 25 giugno 2019, n. 60 "Misure emergenziali per il servizio sanitario della Regione Calabria e altre misure urgenti in materia sanitaria" a decorrere dal 2019, la spesa per il personale degli enti del Servizio sanitario nazionale delle regioni, nell'ambito del livello del finanziamento del fabbisogno sanitario nazionale standard cui concorre lo Stato e ferma restando la compatibilità finanziaria, sulla base degli indirizzi regionali e in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale, non può superare il valore della spesa sostenuta nell'anno 2018, come certificata dal Tavolo di verifica degli adempimenti di cui all'articolo 12 dell'Intesa 23 marzo 2005 sancita in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, o, se superiore, il valore della spesa prevista dall'articolo 2, comma 71, della legge 23 dicembre 2009, n. 191 (spesa del personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'Irap anno 2004 diminuito dell'1,4).

PREMESSO che è stata approvata la Delibera di Giunta Regionale (DGR) n. 2005 del 30 dicembre 2019, ad oggetto "Disposizioni per l'anno 2020 in materia di personale del SSR e specialistica ambulatoriale interna. Articolo 29, comma 6, della L.R. 30 dicembre 2016, n. 30 e articolo 14, comma 1, della L.R. 28 dicembre 2018, n.48. D.G.R. n. 131/CR del 29 novembre 2019.",

CONSIDERATO che la DGR n. 2005 del 30 dicembre 2019 conferisce al Direttore Generale dell'Area Sanità e Sociale l'incarico di determinare gli obiettivi di costo delle singole Aziende/Istituti, compresa Azienda Zero, nell'ambito del tetto complessivo di spesa della succitata delibera;

VISTO il Decreto n. 28 del 12 marzo 2020 del Direttore dell'Area Sanità e Sociale ad oggetto: "Disposizioni per l'anno 2020 in materia di personale del SSR – obiettivi di costo anno 2020", con il quale, secondo quanto indicato nell'allegato A, sono stati fissati i limiti di costo di riferimento del personale dipendente degli Enti del SSR per l'esercizio 2020, successivamente revisionati con il Decreto n. 155 del 29 dicembre 2020 del Direttore dell'Area

Sanità e Sociale ad oggetto: “Disposizioni per l’anno 2020 in materia di personale del SSR – revisione obiettivi di costo anno 2020”;

CONSIDERATO che la DGR n. 2005 del 30 dicembre 2019 autorizza il Direttore Generale dell’Area Sanità e Sociale a modificare l’importo complessivo previsto per il personale dipendente relativo all’anno 2020 per tutte le Aziende ULSS, l’Azienda Ospedale-Università di Padova, l’Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona, l’IRCCS IOV e l’Azienda Zero, sussistendone la necessità in rapporto alla salvaguardia dei LEA e/o al funzionamento dei servizi aziendali;

CONSIDERATO che nel corso del 2020, nel rispetto degli obiettivi previsti dalla programmazione regionale, sono intervenute variazioni/assestamenti organizzativi delle Unità Operative e dei servizi erogati, tali da giustificare modificazioni degli obiettivi di costo assegnati alle singole Aziende/Enti del SSR;

CONSIDERATO che gli obiettivi di costo per il personale dipendente costituiscono il limite invalicabile della relativa spesa per le Aziende/Enti del SSR;

TENUTO CONTO dei provvedimenti adottati per far fronte all’emergenza da COVID – 19, nei quali sono stati previsti potenziamenti dei servizi ospedalieri, territoriali e della prevenzione attraverso anche nuove assunzioni di personale secondo quanto previsto dai provvedimenti attualmente vigenti e approvati dal Governo in seguito all'emergenza sanitaria;

TENUTO CONTO di quanto previsto dall’art. 11 del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35 secondo cui a decorrere dal 2019 il limite definito dall'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 27 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

TENUTO CONTO dei piani di internalizzazione presentati dagli Enti del SSR previsti dall'Articolo 11 del D.L. n. 35/2019 secondo il quale “Le regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, previo accordo da definirsi con il Ministero della salute ed il Ministero dell'economia e delle finanze, possono ulteriormente incrementare i limiti di spesa di cui al comma 1, di un ammontare non superiore alla riduzione strutturale della spesa già sostenuta per servizi sanitari esternalizzati prima dell'entrata in vigore del presente decreto.”;

TENUTO CONTO delle disposizioni della DGR n. 1250 del 01 settembre 2020 con la quale è stata prevista la ripartizione delle risorse di cui all’articolo 1, commi 435 e 435-bis della L. 205/2017 relativamente all’anno 2020 ;

TENUTO CONTO delle quote dei risparmi aggiuntivi derivanti dai piani di razionalizzazione di cui all’art. 16, cc. 4-5 L. 111/2011;

TENUTO CONTO del trend di acquisizione del personale da parte di Azienda Zero in rapporto, anche alla progressiva implementazione delle sue attività secondo le previsioni di cui alla D.G.R. 733 del 29 maggio 2017 ed agli accordi aziendali ex articolo 47 della L. 428/1990 per il trasferimento di personale e di risorse dalle aziende sanitarie ad Azienda Zero;

TENUTO CONTO delle autorizzazioni ad assunzioni di personale rilasciate dal Direttore Generale dell’Area Sanità e Sociale in ottica di riorganizzazione e ottimizzazione dei servizi offerti;

TENUTO CONTO del trasferimento dall’Azienda ULSS 6 – Euganea all’Azienda Ospedale-Università di Padova delle attività del presidio S. Antonio secondo quanto previsto dalla D.G.R. 614 del 14 maggio 2019;

TENUTO CONTO del trasferimento dall’Azienda ULSS 9 – Scaligera all’Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona delle attività del Servizio Psichiatrico di Diagnosi e Cura – SPDC secondo quanto previsto dalla D.G.R. 614 del 14 maggio 2019;

DECRETA

- di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- di stabilire che l'ammontare complessivo delle risorse a disposizione per tutte le Aziende per l'anno 2020 è pari a € 2.946.858.216;
- di stabilire che, in applicazione della metodologia prevista dall'art. 11 del DL 35/2019, l'ammontare complessivo delle risorse incrementali da considerare nei fondi per la contrattazione accessoria integrativa di tutte le aree contrattuali per l'anno 2020, è pari a € 17.075.123,84 (€ 13.681.990,26 la netto degli oneri riflessi);
- di procedere alla definizione degli obiettivi di costo illustrati nell'Allegato A, parte integrante ed essenziale del presente provvedimento;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri per la Regione;
- di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs. n. 33/14.03.2013;
- di pubblicare il presente decreto nel Bollettino ufficiale della Regione del Veneto.



Dr. Luciano Flor



REGIONE DEL VENETO					
Ente	TETTO PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020	Di cui per incremento dei Fondi Contrattuali in applicazione art. 11 c.1 DL 35/2019*			
		Dirigenza Area Sanità	Dirigenza PTA	Comparto	
501 - Dolomiti	€ 169.790.603	€ -	€ 24.219	€ 1.101.465	
502 - Marca Trevigiana	€ 441.354.345	€ -	€ -	€ 1.550.821	
503 - Serenissima	€ 378.658.522	€ -	€ -	€ 1.213.054	
504 - Veneto Orientale	€ 118.315.607	€ -	€ 55.355	€ 893.125	
505 - Polesana	€ 156.498.108	€ -	€ -	€ 1.182.877	
506 - Euganea	€ 324.936.905	€ -	€ -	€ 1.358.560	
507 - Pedemontana	€ 187.524.265	€ -	€ -	€ 1.230.185	
508 - Berica	€ 292.960.573	€ 263.937	€ -	€ 2.400.157	
509 - Scaligera	€ 286.469.083	€ -	€ -	€ 1.443.079	
901 - AO di Padova	€ 278.213.881	€ 279.356	€ -	€ 2.137.871	
912 - AOUI di Verona	€ 246.104.153	€ 315.144	€ -	€ 1.625.920	
952 - IOV	€ 51.367.190	€ -	€ -	€ -	
500 - Azienda Zero	€ 14.664.978	€ -	€ -	€ -	
999 - Regione	€ 2.946.858.216	€ 858.436	€ 79.574	€ 16.137.114	

* Dati comprensivi di oneri riflessi calcolati al 24,80%

