

I NUMERI. L'ex ministro della Pubblica amministrazione ha imposto «Operazione trasparenza»

Tassi di assenza dei dipendenti È tutto pubblicato su Internet

I primi quattro mesi del 2011
sotto la lente della legge Brunetta

ULSS 20 VERONA (Gestisce anche l'ospedale Fracastoro di San Bonifacio). Nel 2011 nell'azienda sanitaria, tra i tassi più alti di assenza del personale, si sono registrate punte superiori al 50%. Gennaio: 53,75 è la percentuale di assenza dello staff amministrativo del dipartimento interaziendale di salute mentale; 47,50 è quella della neuropsichiatria clinica e riabilitativa dell'età evolutiva del distretto 1; 41,67% è il tasso di assenze del dipartimento di emergenza di San Bonifacio, 35% è quello dell'ufficio screening oncologici sempre del Fracastoro e 36,46 dell'urologia. Febbraio: 41,25% di assenze nell'ufficio screening oncologici a San Bonifacio, 32,50% nella neuropsichiatria dell'età evolutiva del distretto 1; 41,67% nel dipartimento di emergenza di San Bonifacio; 34,86 di urologia e 30% a diabetologia pediatrica. Marzo: 33,33% di assenze al maternò infantile del distretto 2; 38,64% nell'ufficio screening oncologici di San Bonifacio; 38,46% nel dipartimento di emergenza sempre del Fracastoro; il 40% in urologia e il 55,68% nell'ufficio amministrativo del dipartimento interaziendale di salute mentale. Aprile: 35% nell'unità maternò infantile del distretto 2, stessa percentuale nell'ufficio screening oncologici a San Bonifacio e sempre lì il 37,33% nel dipartimento di emergenza, il 40% nell'ufficio amministrativo del dipartimento intera-

ziendale di salute mentale. Maggio: 31,08% le assenze nell'unità di medicina territoriale e specialistica; 35,23% nell'ufficio screening oncologici di San Bonifacio; il 41,03% nel dipartimento di emergenza di San Bonifacio e il 31,9 in oncologia.

ULSS 21 LEGNAGO. Gennaio 2011: 35% le assenze al coordinamento flussi; 26,01% nel dipartimento di chirurgia; 25,77% servizio amministrativo distrettuale; 25,71% nell'unità cure primarie; 27,55% nella farmacia ospedaliera; 23,26% in neurologia e 26,62% in radioterapia. Febbraio 2011: 22,50% di assenteismo nel servizio di prevenzione e protezione; 23,83% nell'unità di cure primarie; 24,79% nella farmacia ospedaliera; 21,21% nell'unità di pediatria. Marzo: 35,23% di assenze nel servizio di prevenzione e protezione; 27,25% nella farmacia ospedaliera; 28,64% in odontostomatologia; 27,33% nel servizio di medicina legale. Aprile 2011: 26,43% servizio infermieristico; 28,75% servizio di prevenzione e protezione; 22,56% in geriatria; 23,60% in neurologia; 30,50% in odontostomatologia. Maggio 2011: 32,95% nel servizio di prevenzione e protezione; 25,97% in farmacia ospedaliera; 25,68% in pediatria; 28,92% in urologia; 24,56% in radiologia; 24,35% in oncologia; 23,56% in geriatria.

L'ulss 21 di Legnago ha messo

in rete i dati fino a novembre 2011 (la 20 di Verona si è fermata a maggio 2011): lasciando da parte il periodo estivo dove incidono in forte misura le ferie, in ottobre 2011 nell'azienda sanitaria della Bassa c'è stato un 46,43% di assenze nel servizio di prevenzione (quasi la metà dei dipendenti).

ULSS 22 BUSSOLENGO. Gennaio 2011: 30,83% la percentuale di assenza del direttore amministrativo; 34,22% nel servizio

economico-finanziario; 27,02% area assistenziale dei servizi sociali; 29,16% servizio farmaceutico territoriale; 28,29% unità di anestesia e rianimazione di Isola della Scala; 28,79% neurologia e 27,54 in ortopedia. Febbraio 2011: 26,15% le assenze del direttore amministrativo; 25% della dirigenza sanitaria ospedaliera; 25,98% in ortopedia a Malcesine e il 23,99% in quella di Bussolengo. Marzo 2011: 28,66% di assenze del direttore amministrativo e 28,80% della dirigenza sanitaria ospedaliera; 27,92% nell'ortopedia di Malcesine e 26,05% in pediatria a Bussolengo. Aprile 2011: 32,69% il tasso di assenza del direttore amministrativo; 25% della dirigenza sanitaria ospedaliera; 35,26% la percentuale nel servizio economico-finanziario e 31,67% in quello farmaceutico territoriale; 31,85% in neurologia, 28,20% in ortopedia a Malcesine, 27,39% in pediatria a Isola della Scala. Maggio 2011: 30% di assenze nella dirigenza sanitaria ospedaliera; 30,15% nel servizio economico-finanziario; 29,65% in chirurgia generale a Isola della Scala; 29,38% in ortopedia a Malcesine e il 26,07% in pediatria sempre a Isola della Scala. Giusto per avere un termine di confronto, in estate le percentuali aumentano in tutte le Ulss per le ferie dei dipendenti. Ad esempio, a Bussolengo, lo scorso giugno il tasso medio di assenza è stato complessivamente del 24,20% passando in luglio a 29,12%. Lo stesso incremento di assenze c'è stato anche nella 20 e nella 21. ●